INCAP
INDIANA CAREER APPRENTICESHIP PATHWAY

PARA ESTUDIANTES DE SECUNDARIA

FABRICACIÓN AVANZADAS Y LOGÍSTICA

PERFIL OCUPACIÓN:

TÉCNICO EN LOGÍSTICA 2

Un aprendiz de técnico en logística trabaja en entornos de manufactura, distribución y cadena de suministro para ayudar a garantizar que los materiales y productos se trasladen de manera segura, precisa y eficiente. Los Técnicos en logística reciben e inspeccionan materiales, mantienen la precisión del inventario, apoyan la producción, coordinan los envíos, operan sistemas de logística digital y mejoran los procesos de flujo de materiales. El aprendizaje de técnico en logística 2 es un programa de tres años que se imparte en dos fases. Durante los dos primeros años, los aprendices desarrollan las mismas habilidades técnicas generales que se requieren para la ocupación de técnico en logística 1. Durante el tercer año, los aprendices ingresan a una especialización que se elige de manera conjunta, en función de las necesidades operativas del empleador y los intereses del aprendiz.

Esta ocupación es ideal para un estudiante que:

- Les gusta el trabajo práctico y trabajar en un entorno activo.
- Son organizados y prestan mucha atención a los detalles.
- Les gusta resolver problemas, trabajar con datos y usar tecnología.
- Se comunican de manera eficaz y trabajan bien con diferentes equipos.
- Tienen interés en asumir una mayor responsabilidad en la coordinación y mejora de las operaciones logísticas.

¿Cuál es el salario promedio inicial por hora para este aprendizaje?

El salario varía según el empleador, pero el rango del salario inicial típico durante el primer año es de **$14 a $16 por hora**, y los salarios durante el último año suelen estar entre **$19 a $20 por hora**. Los aprendices son empleados y están sujetos a las políticas de su empleador en cuanto a beneficios, evaluaciones de desempeño y aumentos salariales.

¿Qué hacen los aprendices durante su aprendizaje?

- Reciben, inspeccionan, concilian y almacenan los materiales entrantes.
- Operan de forma segura equipos de manipulación de materiales y de muelle de carga cuando cuenten con la capacitación necesaria y esté legalmente permitido.
- Mantienen registros precisos de inventario y trazabilidad.
- Investigan las diferencias de inventario y ayudan a identificar sus causas.
- Entregan materiales a las áreas de producción según los cronogramas y las señales de reposición.
- Seleccionan, empacan, etiquetan, aseguran y envían los pedidos de los clientes.
- Coordinan a los transportistas, los horarios de los muelles de carga, el seguimiento de los envíos y la documentación de transporte de carga.
- Utilizan sistemas de gestión de almacenes, sistemas de planificación de recursos empresariales, escáneres, códigos de barras y tecnología RFID.
- Monitorean los indicadores de desempeño logístico y comunican los problemas operativos.
- Aplican prácticas Lean, análisis de causa raíz y otros métodos de mejora continua.
- Realizan actividades de logística relacionadas con una especialización elegida.
- Coordinan el trabajo entre los equipos de recepción, inventario, producción y envío.
- Apoyan y orientan a los integrantes más nuevos del equipo.

HORARIO TÍPICO

¿En qué año escolar comienzan los estudiantes este aprendizaje?

11.º grado

¿Cuánto dura este aprendizaje?

Tres años (durante todo el año)

¿Cuántos días a la semana participan los estudiantes en el aprendizaje?

11.º grado: uno o dos días por semana, según el empleador.

Verano después del 11.º grado: cinco días por semana (tiempo completo).

12.º grado: dos o tres días por semana, según el empleador.

Verano después del 12.º grado: cinco días por semana (tiempo completo).

Año posterior a la graduación: cuatro días por semana con el empleador y un días por semana dedicado a completar los cursos pertinentes.

¿Qué horario cumplen los estudiantes durante su aprendizaje?

Los empleadores y los aprendices trabajan juntos para identificar los horarios individuales. Sin embargo, cuando los aprendices se encuentran en las instalaciones de su empleador, deben estar preparados para trabajar jornadas completas de ocho horas.

¿Cuáles son algunas de las habilidades que los estudiantes aprenden en el puesto de trabajo?

- Reconocer los peligros en el lugar de trabajo y seguir los procedimientos de seguridad.
- Seleccionar el equipo adecuado en función del material, la carga y las condiciones del lugar de trabajo.
- Realizar recuentos cíclicos de inventario e investigar las diferencias detectadas.
- Hacer un seguimiento e interpretar los indicadores de desempeño logístico.
- Aplicar la metodología 5S, la gestión visual, el mapeo del flujo de valor y el análisis de causa raíz.
- Completar un proyecto de mejora con resultados medidos.
- Comunican la información operativa durante los traspasos de turno y las reuniones de equipo.

Los estudiantes también desarrollan habilidades avanzadas relacionadas con la especialización que hayan elegido.

¿Qué clases toman los estudiantes en su escuela secundaria para completar este programa de aprendizaje?

Los estudiantes seguirán tomando las clases necesarias para graduarse de la escuela secundaria. La formación específica en logística aún se está desarrollando a través de una nueva vía de educación técnica y profesional (CTE), mientras que los empleadores proporcionarán capacitación en el puesto de trabajo. Los estudiantes deben asegurarse de que su horario escolar les permita salir de la escuela para recibir capacitación en el lugar de trabajo mientras completan las clases que necesitan para graduarse.

¿Qué credencial recibe un estudiante al completar este programa de aprendizaje?

A través de este programa de aprendizaje, los estudiantes cumplirán los requisitos clave para obtener el nuevo sello de diploma Employment Honors Plus de Indiana: completar al menos 650 horas de aprendizaje basado en el trabajo y obtener una credencial de INCAP, reconocida por el Departamento de Educación de Indiana como una credencial de valor. El sello del diploma y la credencial de INCAP son reconocidos por las empresas de todo Indiana como indicadores de experiencia en el sector, y la credencial de INCAP puede otorgar créditos universitarios en un programa de estudios relacionado. Además, durante su aprendizaje, los estudiantes obtendrán diversas certificaciones reconocidas por el sector, incluidas las específicas de su área de especialización.

Si un estudiante decide continuar trabajando después de completar el programa de aprendizaje, ¿para qué puestos está calificado?

Según la especialización y el empleador, los graduados pueden estar preparados para desempeñarse en puestos como:

- Técnico en logística
- Coordinador de materiales
- Técnico de materiales
- Planificador de materiales de nivel inicial
- Supervisor de almacén
- Jefe del equipo de almacén
- Auxiliar de producción, planificación y expedición
- Agente de carga y flete
- Coordinador de carga
- Despachador
- Auxiliar de transporte
- Técnico de operaciones de la cadena de suministro
- Analista de logística de nivel inicial
- Operador de sistemas transportadores/técnico de procesos y envíos
- Agente de compras
- Ingeniero de logística
- Especialista en logística