INCAP
INDIANA CAREER APPRENTICESHIP PATHWAY

PARA ESTUDIANTES DE SECUNDARIA

TECNOLOGÍA/TI

PERFIL OCUPACIÓN:

ESPECIALISTA EN IA APLICADA

Especialista en IA aplicada ayudan a las organizaciones a utilizar las herramientas de inteligencia artificial (IA) de forma segura y productiva. Trabajan con empresas para identificar usos prácticos de la IA, preparar información, crear flujos de trabajo asistidos por IA, evaluar resultados y ayudar a los usuarios a adoptar soluciones. El aprendizaje de especialista en IA aplicada ofrece una vía remunerada y práctica para acceder a numerosos puestos en el sector de la tecnología.

Esta ocupación es ideal para un estudiante que:

- Sienten curiosidad por saber cómo las herramientas de IA pueden resolver problemas empresariales reales.
- Quieren usar la tecnología en un entorno empresarial práctico.
- Se ven a sí mismos en un puesto que combina el pensamiento analítico, la comunicación y la resolución práctica de problemas.

¿Cuál es el salario promedio inicial por hora para este aprendizaje?

El salario varía según el empleador, pero el rango del salario inicial típico durante el primer año es de **$13 a $17 por hora**. Los aprendices son empleados y están sujetos a las políticas de su empleador en cuanto a beneficios, evaluaciones de desempeño y aumentos salariales.

¿Qué hacen los aprendices durante su aprendizaje?

El primer año del aprendizaje comienza con la formación en un centro de formación interempresarial y prácticas de observación en el lugar de trabajo. A medida que los estudiantes adquieran habilidades y confianza, participarán en proyectos cada vez más complejos. Algunos ejemplos de tareas son:

- **11.º grado:** preparar datos para su análisis y uso en IA, utilizar herramientas de IA generativa en entornos empresariales y diseñar comandos y flujos de trabajo reutilizables.
- **12.º grado:** evaluar los resultados de la IA, desarrollar automatizaciones asistidas por IA, aplicar principios de IA responsable, preparar guías para los usuarios y seguir los procedimientos para la gestión y el escalamiento de incidentes.

HORARIO TÍPICO

¿En qué año escolar comienzan los estudiantes este aprendizaje?

11.º grado

¿Cuánto dura este aprendizaje?

Dos años (durante todo el año)

¿Cuántos días a la semana participan los estudiantes en el aprendizaje?

11.º grado: tres días por semana: uno en un centro de formación interempresarial y dos con su empleador.

Verano después del 11.º grado: cinco días por semana con su empleador.

12.º grado: cuatro días por semana: uno en un centro de formación interempresarial y tres con su empleador.

Verano después del 12.º grado: cinco días por semana con su empleador.

¿Qué horario cumplen los estudiantes durante su aprendizaje?

Los empleadores y los aprendices trabajan juntos para identificar los horarios individuales. Sin embargo, los aprendices deben estar preparados para pasar días completos de ocho horas con su empleador.

¿Cuáles son algunas de las habilidades que los estudiantes aprenden en el puesto de trabajo?

- Alfabetización de datos
- IA generativa y creación de comandos
- Análisis y visualización de datos
- Toma de decisiones con IA
- Automatización, agentes y flujos de trabajo de IA
- Uso responsable y seguro de la IA

¿Qué clases toman los estudiantes en su escuela secundaria para completar este programa de aprendizaje?

Los estudiantes no están obligados a cursar asignaturas específicas en la escuela secundaria, ya que toda la formación se imparte a los aprendices durante su estancia en el centro de formación interempresarial. No obstante, se recomienda a los estudiantes que cursen asignaturas relacionadas si están disponibles en su escuela (por ejemplo, informática, asignaturas optativas de negocios y matemáticas centradas en los datos). El único requisito para los estudiantes es que su horario escolar les permita salir de la escuela para trabajar mientras completan las clases que necesitan para graduarse.

¿Qué credencial recibe un estudiante al completar este programa de aprendizaje?

A través de este programa de aprendizaje, los estudiantes cumplirán los requisitos clave para obtener el nuevo sello de diploma Employment Honors Plus de Indiana: completar al menos 650 horas de aprendizaje basado en el trabajo y obtener una credencial de INCAP, reconocida por el Departamento de Educación de Indiana como una credencial de valor. El sello del diploma y la credencial de INCAP serán reconocidos por las empresas como indicadores de experiencia en el sector, y la credencial de INCAP puede otorgar créditos universitarios en un programa de estudios relacionado. Durante este programa de aprendizaje, los estudiantes también pueden obtener certificaciones reconocidas por el sector.

Si un estudiante decide continuar trabajando después de completar el programa de aprendizaje, ¿para qué puestos está calificado?

Este programa prepara al aprendiz para que pueda ser contratado de inmediato en un puesto que se sitúa un nivel por encima de muchos puestos de Tecnología/TI de entrada. Algunos ejemplos actuales son:

- Técnico en IA aplicada
- Especialista en operaciones y habilitación de IA
- Especialista júnior en automatización
- Asistente en flujos de trabajo y operaciones de conocimiento basados en IA
- Asistente en gobernanza de IA e IA responsable
- Analista júnior de datos y BI con responsabilidades de IA
- Coordinador de proyectos y programas de IA