



PERFIL OCUPACIÓN:

ASISTENTE DE DESARROLLO DE SOFTWARE

Asistentes de Desarrollo de Software diseñan, crean, prueban y mejoran las aplicaciones de software y los sitios web que utilizan las empresas y los clientes. Aprenden a utilizar herramientas y flujos de trabajo, participan en las revisiones de código y ayudan a garantizar que el software funcione según lo previsto. El aprendizaje de Asociado de desarrollo de software ofrece una vía remunerada y práctica para acceder al sector de la tecnología.

Esta ocupación es ideal para un estudiante que:

- Le gusta la matemática y la lógica, construir cosas y resolver problemas.
- Siente curiosidad por saber cómo funcionan las aplicaciones y los juegos.
- Puede perseverar mediante el método de prueba y error.

¿Cuál es el salario promedio inicial por hora para este aprendizaje?

El salario varía según el empleador, pero el rango del salario inicial típico durante el primer año es de **\$13 a \$17 por hora**. Los aprendices son empleados y están sujetos a las políticas de su empleador en cuanto a beneficios, evaluaciones de desempeño y aumentos salariales.

¿Qué hacen los aprendices durante su aprendizaje?

El primer año del aprendizaje comienza con la formación en un centro de formación interempresarial y prácticas de observación en el lugar de trabajo. A medida que los estudiantes adquieran habilidades y confianza, participarán en proyectos cada vez más complejos. Algunos ejemplos de tareas son:

- **11.º grado:** scripts sencillos, pequeños cambios en la interfaz de usuario (UI), corrección de errores, pruebas y documentación
- **12.º grado:** funcionalidades sencillas, pruebas automatizadas básicas, uso de API (interfaz de programación de aplicaciones)

HORARIO TÍPICO

¿En qué año escolar comienzan los estudiantes este aprendizaje?

11.º grado

¿Cuánto dura este aprendizaje?

Dos años (durante todo el año)

¿Cuántos días a la semana están los estudiantes con su empleador?

11.º grado: tres días por semana; uno en un centro de formación interempresarial y dos con su empleador.

Verano entre los cursos 11.º y 12.º:

Cinco días a la semana con su empleador.

12.º grado: cuatro días por semana; uno en un centro de formación interempresarial y tres con su empleador.

Verano tras finalizar el 12.º grado:

Cinco días a la semana con su empleador.

¿Qué horario reciben los estudiantes cuando están con su empleador?

Los empleadores y los aprendices trabajan juntos para identificar los horarios individuales. Sin embargo, los aprendices deben estar preparados para pasar días completos de ocho horas con su empleador.

¿Cuáles son algunas de las habilidades que los estudiantes aprenden en el trabajo?

- Conceptos básicos de programación (p. ej., Python).
- Conceptos básicos del control de versiones, la depuración y las pruebas.
- Conceptos básicos de la UI y concienciación sobre la accesibilidad.
- Comunicación en equipo y flujo de trabajo ágil.
- Desarrollo con inteligencia artificial.
- Conceptos básicos de bases de datos y API.

¿Qué clases toman los estudiantes en su escuela secundaria para completareste aprendizaje?

Los estudiantes no están obligados a cursar asignaturas específicas en la escuela secundaria, ya que toda la formación se imparte a los aprendices durante su estancia en el centro de formación interempresarial. No obstante, se recomienda a los estudiantes que cursen asignaturas relacionadas si están disponibles en su escuela (por ejemplo, informática y desarrollo de software). El único requisito para los estudiantes es que su horario escolar les permita salir de la escuela para trabajar mientras completan las clases que necesitan para graduarse.

¿Qué credencial recibe un estudiante al completar este aprendizaje?

A través de este programa de aprendizaje práctico, los estudiantes cumplirán con los requisitos clave para obtener el nuevo sello de diploma *Employment Honors Plus* de Indiana: completar al menos 650 horas de aprendizaje basado en el trabajo y obtener la credencial INCAP, reconocida por el Departamento de Educación de Indiana como una "Credencial de Valor" (*Credential of Value*). Tanto el sello del diploma como la credencial INCAP serán reconocidos por las empresas como indicadores de experiencia en el sector, y dicha credencial podrá convalidarse por créditos universitarios en programas de estudio afines. Asimismo, los estudiantes obtendrán diversas certificaciones reconocidas por la industria a lo largo del programa, incluidas CompTIA Project+ y una credencial de preparación para la certificación CAPM (*Certified Associate in Project Management*).

Si un estudiante decide continuar trabajando después de completar el programa de aprendizaje, ¿para qué puestos está calificado?

Este programa prepara al aprendiz para que pueda ser contratado de inmediato en un puesto que se sitúa un nivel por encima de muchos puestos de TI para principiantes. Algunos ejemplos actuales son:

- Desarrollador de software júnior / Desarrollador asistente
- Técnico de control de calidad/pruebas de software
- Desarrollador web / Desarrollador front-end
- Soporte de aplicaciones / Operaciones de desarrollo júnior

